

Organi responsabili per  
l'esame professionale di Fiduciario

# **Proposta di soluzione per l'oggetto di materia 2013 Esame professionale di Fiduciario**

## Indice del contenuto

Materia 801	Diritto Proposta di soluzione Tema 1	Pagine	3 – 22
Materia 802	Amministrazione del personale Proposta di soluzione Tema 2	Pagine	23 – 35
Materia 803	Contabilità aziendale Proposta di soluzione Tema 3	Pagine	36 – 46

**Materia 801    Diritto**

**Proposta di soluzione  
Tema 1**

La motivazione delle risposte e l'indicazione degli articoli di legge sono necessarie soltanto se espressamente richieste. **Se viene chiesta l'indicazione di un articolo di legge, la citazione deve essere il più possibile precisa, p.es. art. 24 cpv. 1 n. 2 CO (casi di errore sulla cosa) e non semplicemente art. 24 CO. Le citazioni imprecise o incomplete delle leggi comportano l'assegnazione di un punteggio ridotto **rispettivamente di nessun punteggio**.** Le abbreviazioni ufficiali delle leggi (p.es. CO, CC, ecc.) possono e devono essere utilizzate. Se in una domanda viene chiesta l'indicazione di uno o più articoli di legge, la forma è sempre al plurale (ad es. "Indicare le disposizioni legali pertinenti"), anche se a volte l'articolo da citare è uno solo. Se per una domanda viene chiesta più di una risposta, una risposta sbagliata può comportare una riduzione del punteggio assegnato. **Se si chiede che la risposta venga motivata, le risposte senza motivazione non sono prese in considerazione! AUGURI!**

## Diritto

### Domanda 1

(7.5 punti, 0.5 punti per ogni singola parte della domanda)

Quali delle seguenti affermazioni sono vere, quali false?

	<b>Affermazione</b>	<b>Vero</b>	<b>Falso</b>
a)	Un contratto di compravendita fra privati non comporta obbligatoriamente la concessione di una garanzia per la cosa venduta.	X	<input type="checkbox"/>
b)	Un contratto di locazione per un appartamento familiare deve essere stipulato obbligatoriamente per iscritto.	<input type="checkbox"/>	X
c)	L'associazione è una persona giuridica.	X	<input type="checkbox"/>
d)	In determinate situazioni un quindicenne può stipulare validamente un contratto anche senza il consenso del rappresentante legale (di regola i genitori).	X	<input type="checkbox"/>
e)	Con i contratti di compravendita di cose mobili la proprietà della cosa passa al compratore al momento della conclusione del contratto.	<input type="checkbox"/>	X
f)	In caso di morte del marito la moglie è comunque tutelata dalla porzione legittima.	X	<input type="checkbox"/>
g)	La costituzione di una SA richiede almeno tre soci promotori.	<input type="checkbox"/>	X
h)	La responsabilità del padrone di azienda è una responsabilità causale.	X	<input type="checkbox"/>
i)	Se l'inquilino di un appartamento vuole liberarsi del contratto di locazione senza rispettare il termine di disdetta o il preavviso e senza dovere pagare qualcosa, deve proporre al locatore almeno tre subentranti solvibili.	<input type="checkbox"/>	X

k)	Se nel quadro di una procedura di fallimento si riceve un attestato di carenza di beni, il credito indicato in tale attestato non può essere rivendicato di nuovo in un secondo tempo, e questo a differenza dell'attestato di carenza di beni rilasciato in caso di esecuzione in via di pignoramento.	<input type="checkbox"/>	X
l)	Le nuove prescrizioni sulla tenuta della contabilità del CO sono entrate in vigore il 1° gennaio 2013.	X	<input type="checkbox"/>
m)	Il licenziamento pronunciato durante una malattia del collaboratore è sempre nullo.	X	<input type="checkbox"/>
n)	Se un collaboratore è incapace al lavoro causa malattia non imputabile a sua colpa, secondo il CO deve ricevere il 100% del salario per un massimo di 720 giorni.	<input type="checkbox"/>	X
o)	Le quote dei soci di una società a garanzia limitata sono dette "quote sociali".	X	<input type="checkbox"/>
p)	La ragione sociale di una ditta individuale deve comprendere obbligatoriamente il cognome dell'imprenditore soltanto se tale ditta individuale è iscritta nel registro di commercio.	<input type="checkbox"/>	X

**Domanda 2****(7 punti)**

Il prossimo 11 dicembre 2013 Giovanni Igolo si sposerà. I suoi amici stanno organizzando la festa di addio al celibato. Per tale occorrenza Lorenzo, un amico di Giovanni, ha ordinato a un'azienda tessile 20 magliette con stampa personalizzata. Ogni partecipante alla festa indosserà una maglietta, sulla quale sono stampati sul davanti una foto di Giovanni e sul dietro i nomi di tutte le ex amiche di Giovanni con relativi numeri di telefono. Lorenzo ha pagato i costi di CHF 400.- già al momento dell'ordinazione. Non è stato concordato nessun termine di consegna.

Sulla base di questi fatti, rispondere alle domande seguenti e - dove venga richiesto espressamente - indicare le relative norme legali.

- a) Lorenzo vorrebbe sapere se ha concluso un contratto di compravendita oppure se ha conferito un mandato o ha concluso un contratto di appalto. Motivare la risposta.

*Bisogna prendere in considerazione sia il contratto di compravendita sia il contratto di appalto. Non c'è problema a distinguere il contratto di appalto da quello di compravendita se l'oggetto contrattuale era già stato realizzato prima della conclusione del contratto, perché la caratteristica del contratto di appalto secondo l'art. 363 CO è proprio il fatto che l'opera deve ancora essere prodotta. Basandosi su questa differenza fra le prestazioni tipiche dei contratti di appalto e compravendita, rispettivamente, il criterio decisivo per la distinzione fra i due tipi di contratto è l'importanza del lavoro da svolgere rispetto all'importanza della fornitura della merce. Se la cosa prodotta è un esemplare individuale, realizzato appositamente*

*per il committente, siamo di fronte a un contratto di appalto. Se invece la merce viene prodotta in serie, abbiamo un contratto di compravendita.*

*In base a quanto già detto, nel presente caso abbiamo piuttosto un contratto di appalto. Le magliette sono infatti prodotte in serie, ma la personalizzazione con la stampa della foto e dei nomi risulta predominante, facendo apparire più importante la componente dell'appalto.*

**=> 1.00 punti per la risposta corretta con motivazione**

*Avvertenza per i correttori:*

*Anche la risposta "contratto di compravendita" può essere considerata corretta, se c'è una motivazione solida e comprensibile.*

- b) Spiegare, indipendentemente da fatti concreti, le espressioni "contratto con giorno di scadenza", "contratto soggetto a diffida" e "contratto a termine fisso".

**Contratto con giorno di scadenza**

*Nel contratto con giorno di scadenza il debitore cade in mora automaticamente allo spirare di una data determinata. Quando i contraenti concordano un giorno determinato, entro il quale il debitore deve effettuare il pagamento, si ha un contratto con giorno di scadenza. Alla scadenza di tale giorno, il debitore cade in mora automaticamente - ossia senza bisogno di diffida - se non eroga la prestazione concordata.*

**Contratto soggetto a diffida**

*Nel caso del contratto soggetto a diffida, il momento della prestazione non viene concordato. Il creditore può esigere la prestazione anche subito dopo la stipulazione del contratto. Se malgrado il sollecito ("diffida") la prestazione non viene erogata, il debitore cade in mora.*

**Contratto a termine fisso**

*Nel contratto a termine fisso la prestazione tardiva da parte del debitore la rende inutile per il creditore (perciò non si ha praticamente mai nel caso dei crediti pecuniari). Il debitore deve poter capire chiaramente quale importanza abbia per il creditore l'adempimento puntuale. In altre parole, i contraenti hanno concordato in modo chiaramente riconoscibile che l'adempimento può avvenire solo nel momento concordato oppure entro il termine concordato. Con lo spirare del termine il debitore cade automaticamente in mora; la situazione diventa quindi la stessa come nel caso del contratto con giorno di scadenza.*

**=> 0.50 punti per ogni risposta corretta, al massimo 1.0 punti**

Avvertenza per i correttori:

*Non si richiede dai candidati una risposta così dettagliata.*

- c) Nel presente caso (in base alla descrizione dei fatti) abbiamo un contratto soggetto a diffida, un contratto con giorno di scadenza o un contratto a termine fisso? Motivare la risposta in stile telegrafico.

*Abbiamo un contratto soggetto a diffida, perché dai fatti emerge esplicitamente che non è stato concordato un termine di consegna.*

**=> 0.5 punti per la risposta corretta con motivazione in stile telegrafico**

- d) La data fatidica si sta avvicinando, ma le magliette non arrivano ancora. Lorenzo inizia a preoccuparsi, temendo che le magliette non arrivino in tempo per la festa di addio al celibato. Quando ormai mancano solo dieci giorni, Lorenzo scrive all'azienda tessile la seguente e-mail: "Gentili Signore, egregi Signori, un mese fa vi ho ordinato 20 magliette personalizzate. Fino ad oggi non sono state fornite. Con la presente vi invito a provvedere finalmente alla consegna. Cordiali saluti, Lorenzo Rossi." Malgrado questa mail, due giorni prima della festa di addio al celibato le magliette non sono ancora arrivate. A questo punto Lorenzo vorrebbe sapere se può recedere dal contratto. Rispondere alla domanda di Lorenzo, motivando la risposta e indicando le norme legali pertinenti.

*No, non può. Dai fatti risulta che si tratta di un contratto soggetto a diffida. Perciò il debitore cade in mora solo quando viene diffidato ad adempiere il contratto con la fornitura (perciò si dice "soggetto a diffida"). Di conseguenza la e-mail ha costituito in mora il debitore. In base all'art. 107 CO, nel caso di un contratto soggetto a diffida o con giorno di scadenza il recesso è possibile soltanto dopo che al debitore è stato fissato un termine congruo per l'adempimento e tale termine è spirato infruttuosamente. Nel presente caso Lorenzo non ha fissato nessun termine e quindi non può ancora recedere dal contratto. Nel presente caso non si applica l'art. 366 CO, perché appunto non è stato fissato nessun termine.*

**=> 1.0 punti per la risposta corretta con motivazione**

**=> 0.5 punti per l'indicazione della norma legale (è sufficiente l'art. 107 CO)**

- e) Dato che l'idea con le magliette non ha funzionato, Lorenzo si accorda con gli altri partecipanti della festa per regalare tutti insieme a Giovanni, il futuro sposo, un nuovo telefonino, memorizzandovi già tutti i numeri di telefono delle sue ex amiche in forma di numeri abbre-

viati. Il 30 novembre 2013 il telefonino viene acquistato in un negozio specializzato. Non viene stipulato nessun contratto scritto e non si prendono accordi accessori. La sera del 7 dicembre 2013 - alla conclusione della festa di addio al celibato - gli amici consegnano il telefonino a Giovanni. Purtroppo improvvisamente il 3 dicembre 2014, senza nessuna colpa da parte di Giovanni, il telefonino non funziona più. Perciò Giovanni vuole passare al negozio con il telefonino e lo scontrino del 30 novembre 2013, nella speranza di poter fare ancora valere i diritti derivanti dal contratto di compravendita. Il 3 dicembre 2014 Giovanni può ancora fare valere per il telefonino difettoso diritti derivanti dal contratto di compravendita? Motivare la risposta.

*La domanda mira a stabilire se sussistano i presupposti per un ricorso in garanzia, in particolare se la garanzia sia già scaduta o meno. In base all'art. 197 ss. CO il venditore risponde nei confronti del compratore per i difetti della cosa. In casu abbiamo un cosiddetto difetto occulto (art. 201 cpv. 3 CO), ossia un difetto che, al momento della consegna dell'articolo, non era riconoscibile. Il compratore deve segnalare tali difetti non appena li scopre, altrimenti perde il diritto alla garanzia. Nella compravendita di cose mobili i diritti del ricorso in garanzia si prescrivono in due anni (nuova norma in vigore dal 1° gennaio 2013!) dalla consegna dell'articolo al compratore (art. 210 cpv. 1 CO). Questo termine non può essere ridotto per contratto se - come nel presente caso - sussistono i presupposti dell'art. 210 cpv. 4 CO (oggetto nuovo, cosa destinata all'uso personale e venditore che agisce nell'ambito della sua attività professionale).*

*Perciò Giovanni può recarsi al negozio con il telefonino e lo scontrino, reclamare per il difetto e far valere i propri diritti derivanti dalla garanzia ai sensi dell'art. 205 s. CO, perché la garanzia non è ancora scaduta (art. 210 cpv. 1 CO).*

**=> 1.0 punti per la risposta corretta con motivazione**

Avvertenza per i correttori:

*Non si richiede dai candidati una risposta così dettagliata. Non è richiesta la citazione di una norma legale.*

- f) Variante: Il telefonino comprato da Lorenzo il 30 novembre 2013 non funziona già più nel febbraio 2013 - senza nessuna colpa da parte di Giovanni - (gli altri fatti sono analoghi al quesito e). Giovanni si reca al negozio con telefonino e scontrino per far valere i suoi diritti derivanti dall'acquisto. Quali sono i diritti legali che gli spettano in un caso del genere? Motivare la risposta.

*Sussistono i presupposti per un ricorso in garanzia. In virtù dell'art. 205 CO Giovanni può avvalersi dell'azione redibitoria (risoluzione della vendita) o estimatoria (riduzione del prezzo di acquisto). Dato che l'oggetto contrattuale era nuovo e si tratta di una cosa fungibile, in*

*virtù dell'art. 206 CO Giovanni può anche esigere - sempre che l'oggetto si possa ancora avere - che il telefonino sia sostituito.*

**=> 0.5 punti per ogni risposta corretta con motivazione, al massimo 1.5 punti**

Avvertenza per i correttori:

*Non è richiesta la citazione di una norma legale.*

### Domanda 3

(2.5 punti)

Spiegare in stile telegrafico i termini di "usufrutto" e "diritto di abitazione" in relazione a un immobile. Menzionare anche la differenza più importante.

*A differenza della locazione, il diritto di abitazione ai sensi dell'art. 776 CC è un diritto reale e non comporta obbligatoriamente una controprestazione pecuniaria. L'utilizzo dell'abitazione è un diritto personale, ossia solo il titolare del diritto di abitazione e le persone a lui vicine possono far uso dell'abitazione. In altre parole: la persona titolare del diritto può abitare gratuitamente o, se concordato per contratto, contro pagamento di un compenso, di regola fino alla morte.*

*Analogamente al rapporto di locazione, manutenzione e spese accessorie sono a carico dell'avente diritto. Di regola si fa distinzione fra un corrispettivo (una tantum) per la concessione del diritto di abitazione e un corrispettivo (periodico) per l'esercizio del diritto. Generalmente, ossia in caso di acquisto da parte di un figlio, donazione mista o anticipo sull'eredità, i corrispettivi vengono capitalizzati e detratti a pagamento del prezzo di acquisto.*

*L'usufrutto ai sensi dell'art. 745 ss. CC dà diritto non solo all'uso fisico, ma concede all'usufruttuario anche diritto all'intero reddito dell'immobile. Ciò significa che l'usufruttuario può utilizzare personalmente o locare, affittare, ecc. l'oggetto dell'usufrutto. Però non può consumarlo né alienarlo, ossia ha l'obbligo di conservare la cosa nel suo stato (art. 764 cpv. 1 CC).*

*In compenso, tutti i costi di esercizio dell'immobile, come interessi ipotecari, manutenzione, riparazioni, premi assicurativi, imposte, ecc. sono a carico dell'usufruttuario. Per la questione dei corrispettivi si può rimandare alle spiegazioni del diritto di abitazione.*

*Quindi la differenza più importante consiste nel fatto che il diritto di abitazione non è trasferibile e può essere esercitato solo personalmente, mentre invece l'usufrutto consente -*

*se non è stato escluso espressamente (art. 758 cpv. 1 CC) - che il suo esercizio sia ceduto totalmente o in parte a terzi nonché anche che il reddito dell'immobile spetti all'usufruttuario.*

**=> 0.75 punti per ogni spiegazione corretta, al massimo 1.5 punti**

**=> 1.0 punti per la menzione della citazione più importante**

Avvertenza per i correttori:

*I candidati non sono tenuti a fornire una spiegazione tanto dettagliata (basta in stile telegrafico!). Si tratta di stabilire se si sono capiti i concetti e la differenza fondamentale. Non è richiesta la citazione di una norma legale. Non si chiede nemmeno che si dica qualcosa in merito a chi si accolla i costi.*

*Nel caso della differenza si può eventualmente assegnare il punteggio massimo o comunque qualche punto anche ad altre risposte.*

#### Domanda 4

(4 punti)

Dal 1° gennaio 2012 Romana lavora presso la fiduciaria ACR SA in qualità di sostituta del responsabile della sede di Basilea. Per quanto concerne il preavviso per la disdetta, il contratto di lavoro scritto rimanda al Codice delle obbligazioni. In merito alle situazioni seguenti bisogna dire se la disdetta del contratto di lavoro è valida e - in caso affermativo - quando cessa il rapporto di lavoro. Motivare sempre le risposte.

- a) Il 15 agosto 2013 Romana disdice il contratto a voce per il 15 ottobre 2013.

*Alla fine del periodo di prova il preavviso è di 1 mese nel 1° anno di servizio, 2 mesi dal 2° al 9° anno di servizio e successivamente di 3 mesi (art. 335c cpv. 1 CO). Nel presente caso il preavviso è di 2 mesi. La disdetta deve venire data sempre per la fine del mese (art. 335c cpv. 1 CO) e non deve avvenire necessariamente per iscritto.*

*Nel presente caso la disdetta è valida, ma il rapporto di lavoro non cessa già il 15 ottobre 2013, bensì il 31 ottobre 2013.*

**=> 0.50 punti per la risposta corretta con motivazione**

**=> 0.50 punti per la data corretta della cessazione del rapporto di lavoro**

Avvertenza per i correttori:

*Non è richiesta la citazione di una norma legale. Non è necessario che la motivazione sia così dettagliata.*

- b) Il 20 agosto 2013 Romana inoltra per iscritto la disdetta per la fine di novembre 2013. Dal 15 settembre 2013 al 10 ottobre 2013 Romana è malata e non può presentarsi al lavoro.

*Nel presente caso la collaboratrice si è licenziata per la fine di novembre 2013. In tal caso un impedimento al lavoro in seguito a malattia non imputabile a colpa della collaboratrice durante il periodo di preavviso non ha nessuna rilevanza. La disdetta è valida e il rapporto di lavoro cessa il 30 novembre 2013.*

**=> 0.50 punti per la risposta corretta con motivazione**

**=> 0.50 punti per la data corretta della cessazione del rapporto di lavoro**

Avvertenza per i correttori:

*Non è richiesta la citazione di una norma legale. Non è necessario che la motivazione sia così dettagliata.*

- c) Il responsabile della sede di Basilea deve prestare tre settimane di servizio militare, fino al 18 agosto 2013. Romana sapeva già alla fine di luglio che avrebbe dovuto dare la disdetta per la fine di ottobre 2013, in modo da potere entrare in servizio il 1° novembre 2013 presso il suo nuovo datore di lavoro, una fiduciaria più grande. Lealmente, decide di aspettare il ritorno del superiore e il suo primo giorno lavorativo dopo il CR, ossia il 19 agosto 2013, gli comunica a voce la disdetta per la fine di ottobre 2013.

*In base all'art. 336d CO il collaboratore non può dare la disdetta se il datore di lavoro stesso è, alle condizioni indicate nell'articolo 336c cpv. 1 lett. a CO, impossibilitato (p.es. servizio militare) a esercitare la sua attività e tale attività deve essere assunta dal lavoratore finché dura l'impedimento. Nel presente caso il servizio militare del diretto superiore di Romana - di cui lei è la sostituta - è durato più di 11 giorni, perciò una disdetta pronunciata da Romana durante il servizio militare o quattro settimane prima o dopo è nulla. Di conseguenza la disdetta di Romana è nulla. Dovrebbe dare la disdetta nuovamente quattro settimane dopo la fine del servizio militare del superiore.*

**=> 1.0 punti per la risposta corretta con motivazione**

- d) Romana è in ferie dal 26 agosto 2013 al 4 settembre 2013 e il datore di lavoro sa però che resta a casa. Infatti vuole integgiare l'appartamento e per il resto fare soltanto delle gite in giornata, questo è quanto ha detto al datore di lavoro prima che iniziassero le ferie. Con raccomandata del 28 agosto 2013 (mercoledì, data di consegna alla posta) l'ACR SA la licenzia per il primo termine possibile. Il 29 agosto 2013 la lettera di licenziamento non può

essere consegnata, perché a casa di Romana non c'è nessuno. Perciò il postino lascia nella cassetta l'invito di ritiro, con il quale la raccomandata può essere ritirata allo sportello dal 30 agosto 2013 al 6 settembre 2013. Il 5 settembre 2013 Romana va a ritirare la lettera.

*Il licenziamento è valido, perché le assenze per ferie non sono considerate periodo di computo. È vero che la lettera di licenziamento è stata ritirata solo il 5 settembre 2013, ma la lettera si considera recapitata il giorno in cui può essere ritirata per la prima volta alla posta. Di conseguenza, nel presente caso si considera che la lettera di licenziamento sia stata recapitata il 30 agosto 2013 e il rapporto di lavoro cessa il 31 ottobre 2013.*

*[La situazione sarebbe diversa, se Romana fosse andata via da casa per le ferie. Secondo il Tribunale federale e la dottrina dominante, la lettera di licenziamento durante le ferie si considera recapitata nel momento in cui si possa presumere che il destinatario ne abbia preso atto dopo il suo ritorno, a meno che non sia rimasto a casa, abbia effettivamente fatto rinviare la corrispondenza o sia partito per le ferie senza che il datore di lavoro lo sapesse.]*

**=> 0.50 punti per la risposta corretta con motivazione**

**=> 0.50 punti per la data corretta della cessazione del rapporto di lavoro**

#### Domanda 5

(3.5 punti)

Peter Holzer è falegname e gestisce una ditta individuale, la "Schreinerei Holzer" ad Andermatt. Negli ultimi anni è stato sviluppato un progetto di notevoli dimensioni con diverse case di vacanza e vari alberghi, che ora deve essere realizzato. Una parte delle opere da falegname è stata assegnata alla Schreinerei Holzer; si tratta soprattutto di armadi a muro e mobili su misura per gli alberghi. Il costo complessivo degli immobili ammonta a parecchi milioni di franchi. Peter Holzer ha preteso un acconto del 40% della sua commessa. L'acconto è stato pagato puntualmente. Ora i lavori sono terminati e sei settimane fa Peter Holzer ha inviato la fattura a saldo, con un termine di pagamento di 30 giorni. Gli armadi a muro sono stati montati tre mesi e mezzo fa. I mobili realizzati su misura (cassettoni, tavolini da notte, ecc.) sono stati consegnati due mesi fa. Da altri artigiani Peter Holzer ha sentito dire che evidentemente il committente ha difficoltà finanziarie. Peter Holzer inizia a preoccuparsi e teme che il 60% che deve ancora ricevere non gli venga pagato. Parlando con gli altri artigiani ha sentito qualche volta menzionare l'"ipoteca legale di artigiani e imprenditori", però Peter Holzer non ha capito di che cosa si tratta.

- a) Che tipo di contratto è stato stipulato fra Peter Holzer ovvero la Schreinerei Holzer e il committente?

*Si tratta di un contratto di appalto ai sensi dell'art. 363 ss. CO, sia per gli armadi a muro sia per i mobili su misura.*

**=> 0.25 punti per la risposta corretta**

- b) Quale disposizione legale disciplina l'ipoteca legale di artigiani e imprenditori?

*L'ipoteca legale di artigiani e imprenditori è retta dall'art. 837 cpv. 1 n. 3 CC e dall'art. 839 CC.*

**=> 0.75 punti per l'indicazione della norma legale (è sufficiente indicare una delle due)**

- c) Nel presente caso Peter Holzer può ancora far iscrivere l'ipoteca legale? Rispondere alla domanda prima per gli armadi a muro e poi per i mobili su misura. Motivare le risposte.

***A titolo generale***

*L'ipoteca legale è uno strumento per garantire i crediti degli artigiani e imprenditori "che avessero fornito materiali e lavoro, o lavoro soltanto, per una costruzione o per altre opere, per la demolizione delle stesse, il montaggio di impalcature, il consolidamento di scavi o lavori simili su un dato fondo", creando così un valore aggiunto per il proprietario del fondo (si veda il testo dell'art. 837 cpv. 1 n. 3 CC).*

***Armadi a muro***

*Sono stati indubbiamente forniti materiale e lavoro ai sensi dell'art. 837 cpv. 1 n. 3 CC e quindi sussistono i presupposti per l'iscrizione dell'ipoteca legale. Il legislatore ha portato da tre a quattro mesi (in vigore dal 1° gennaio 2012) il termine per l'iscrizione ai sensi dell'art. 839 cpv. 2 CC. Nel presente caso non sono ancora passati quattro mesi e quindi si può ancora chiedere l'ipoteca legale.*

***Mobili su misura***

*La realizzazione e fornitura di mobili su misura (ossia cose mobili) non rientra fra le prestazioni tutelate dall'ipoteca legale. Di conseguenza Peter Holzer non può chiedere nessuna ipoteca legale per i mobili che ha fornito.*

**=> 1.25 punti per ogni risposta corretta con motivazione**

*Avvertenza per i correttori:*

*Viene richiesta l'indicazione di una norma legale.*

## Domanda 6

(6 punti)

Josef e Inga si sono sposati 35 anni fa. Dal matrimonio sono nate due figlie, ormai maggiorenni: Antonia e Brigitte. È nato pure un figlio, Carlo, che però è morto un anno fa a causa di una malattia incurabile. Inoltre, da una relazione extraconiugale con Erika Josef ha avuto un altro figlio, pure maggiorenne (Diego).

Antonia è nubile e non ha figli. Brigitte ha sposato Wolfgang e dalla loro unione sono nate due figlie, Milena e Marisa. Carlo ha convissuto fino al giorno della morte con Julia e da questo concubinato è nato un figlio di nome Paolo. Diego ha sposato Xenia. Da tale unione è nata Christa e fra pochi mesi vedrà la luce anche un altro figlio, dato che Xenia è incinta.

Josef muore in un incidente d'auto.

- a) Elencare le persone che hanno la qualifica di eredi. Basta elencare solo i nomi.

*Inga, Antonia, Brigitte, Paolo (al posto di Carlo, premorto) e Diego.*

**=> 0.50 punti per la risposta corretta Inga**

**=> 0.50 punti per la risposta corretta tre figli e un nipote**

- b) A quanto ammontano le singole porzioni degli eredi? (Si prega di indicare solo le porzioni esatte in forma di frazione e i rispettivi nomi)

*Inga: 1/2*

*Antonia, Brigitte, Paolo e Diego: 1/8 ciascuno (= 1/2 diviso 4)*

**=> 0.50 punti per la risposta corretta della porzione della moglie**

**=> 0.50 punti per la risposta corretta della porzione dei figli**

- c) A quanto ammonta la porzione liberamente disponibile? Indicare i singoli passaggi dei calcoli, iniziando con il calcolo delle legittime.

*Legittima Inga:  $1/2 * 1/2 = 1/4$*

*Legittime Antonia, Brigitte, Paolo e Diego:  $1/8$  ciascuno \*  $3/4 = 3/32$*

*Porzione disponibile:  $1 - 1/4 (= 8/32) - 3/32 - 3/32 - 3/32 - 3/32 = 12/32 = 3/8$*

**=> 0.25 punti per la legittima della moglie**

**=> 0.25 punti per le legittime dei figli**

**=> 0.50 punti per la porzione disponibile**

Appena un anno dopo la morte accidentale di Josef, Antonia decide di fare una crociera per single. La nave subisce però un'avaria e la povera Antonia annega nel Mediterraneo.

- d) Elencare le persone che hanno la qualifica di eredi. Basta elencare solo i nomi.

*Inga e, al posto del padre premorto, i suoi discendenti, ossia Brigitte, Paolo (al posto di Carlo, premorto) e Diego.*

**=> 0.25 punti per ogni risposta corretta, al massimo 1.0 punti**

- e) A quanto ammontano le singole porzioni degli eredi? (Si prega di indicare solo le porzioni esatte in forma di frazione e i rispettivi nomi)

*Inga:  $1/2$*

*Brigitte, Paolo e Diego:  $1/6$  ciascuno (=  $1/2$  diviso 3)*

**=> 0.50 punti per la risposta corretta della porzione della madre**

**=> 0.50 punti per la risposta corretta della porzione dei fratelli**

- f) A quanto ammonta la porzione liberamente disponibile? Indicare i singoli passaggi dei calcoli, iniziando con il calcolo delle legittime.

*Legittima Inga:  $1/2 * 1/2 = 1/4$*

*(I fratelli non hanno una legittima, v. art. 471 CC)*

*Porzione disponibile:  $1 - 1/4 = 3/4$*

**=> 0.25 punti per la legittima della madre**

**=> 0.75 punti per la porzione disponibile**

## Domanda 7

(4 punti)

Peter Müller vuole trasferirsi da Briga a Winterthur. Cerca un appartamento su internet e prende appuntamento per vedere diversi appartamenti. Ne visita uno che è proprio l'appartamento che sognava. Dato che ha portato con sé tutti i documenti che usualmente richiede il locatore (estratto registro esecuzioni, ecc.), dopo aver visto l'appartamento si accorda direttamente a voce con il locatore sull'inizio della locazione, la pigione e le spese accessorie. Di altre questioni non si parla.

- a) Qualche giorno dopo la visita dell'appartamento Peter Müller riceve dal locatore un contratto di locazione scritto. Il contratto prevede per la disdetta un preavviso di sei mesi. Peter Müller vorrebbe sapere se deve accettare un tale preavviso. Si può ritenere che Peter Müller sia in grado di dimostrare il contenuto dell'accordo verbale. Motivare la risposta.

*È possibile stipulare un contratto di locazione senza particolari formalità. Con la visita dell'appartamento e l'accordo sulla pigione e l'inizio della locazione ci si è accordati sui punti essenziali del contratto (oggetto della locazione e pigione). Anche se non si è parlato di questioni accessorie, ciò non pregiudica la validità del contratto (art. 2 CO) e in tal caso si applica il diritto dispositivo.*

*Perciò anche senza la firma del contratto scritto Peter Müller ha stipulato per l'appartamento un contratto di locazione valido. Agli elementi del contratto, per i quali non è stato previsto nulla - come nel presente caso per il termine di disdetta - in queste circostanze si applica il diritto dispositivo (ossia tre mesi, come previsto dall'art. 266c CO). Pertanto Peter Müller non è tenuto ad accettare il contratto scritto né il termine di disdetta che prevede.*

*[[http://www.mietrecht.ch/fileadmin/files/Newsletter/mp-flash/mp\\_flash\\_3\\_2011.pdf](http://www.mietrecht.ch/fileadmin/files/Newsletter/mp-flash/mp_flash_3_2011.pdf) => pagina 3]*

**=> 0.75 punti per la risposta corretta con motivazione**

*Avvertenza per i correttori:*

*Eventualmente anche altre motivazioni vanno considerate corrette. Non viene chiesto di indicare nessuna disposizione legale.*

- b) Peter Müller firma il contratto di locazione scritto e lo rinvia al locatore. La consegna dell'appartamento è prevista solo fra un paio di mesi. Nel frattempo Peter Müller, per pura curiosità, continua a navigare su internet esplorando il mercato immobiliare di Winterthur. Così facendo scopre che nel medesimo quartiere ci sono appartamenti equivalenti, se non con una dotazione migliore, che costano circa il 20% in meno. Peter Müller ha la sensazione che la pigione del suo appartamento sia esagerata e vuole sapere dal locatore quanto paga mensilmente l'attuale inquilino. Il locatore gli risponde che per motivi concernenti la protezione dei dati non può fornirgli tale informazione. Ha ragione? Motivare la risposta e indicare le norme legali pertinenti.

*In base all'art. 256a cpv. 2 CO il locatario ha il diritto di conoscere la pigione del precedente rapporto di locazione. Di conseguenza il locatore ha torto quando afferma di non poter fornire l'informazione.*

**=> 0.50 punti per la risposta corretta con motivazione**

**=> 0.25 punti per l'indicazione della norma legale**

- c) Peter Müller domanda direttamente all'attuale inquilino quanto paghi di affitto. Peter resta assolutamente scandalizzato, quando apprende che questi paga per il medesimo appartamento circa il 25% in meno. A parte i necessari lavori di rinnovamento, non sono previsti investimenti nello standard delle rifiniture. Su internet Peter Müller ha letto qualcosa circa la possibilità di contestare la pigione, ma non ne ha capito molto. Peter Müller vorrebbe che qualcuno gli spiegasse a quali condizioni nel suo caso sarebbe possibile contestare la pigione e gli dicesse quante probabilità di successo ha.

*La possibilità di contestare la pigione iniziale è retta dall'art. 270 CO. Perciò - malgrado la sottoscrizione del contratto - il locatario può contestare la pigione iniziale, se quest'ultima è abusiva. Il termine per la contestazione è di **30 giorni dalla consegna dell'oggetto locato** (cpv. 1). La pigione iniziale può essere contestata soltanto se*

- *Peter Müller è stato costretto a concludere il contratto per **necessità personale o familiare** oppure a causa della **situazione del mercato locale di abitazioni e di locali commerciali** (cpv. 1 lett. a) oppure*
- *il locatore ha aumentato **in modo rilevante la pigione iniziale rispetto a quella precedente per la stessa cosa**, (cpv. 1 lett. b)*

#### **Probabilità di successo**

*Il termine di 30 giorni può essere rispettato, perché Peter Müller non ha ancora preso in consegna l'oggetto locato. Per quanto risulta dai fatti, il presupposto della lett. a non sussiste, tanto più che su internet ci sono ancora inserzioni per appartamenti liberi nel medesimo quartiere. Il locatore ha aumentato in modo rilevante la pigione rispetto all'inquilino precedente (25%). Questo fatto da solo non è però sufficiente per contestare con successo la pigione iniziale. Inoltre, la nuova pigione dovrebbe essere abusiva ai sensi dell'art. 269 CO. Questo si verifica, fra l'altro, quando la pigione non rientra nei limiti usuali del quartiere o della località e non è giustificata dal rincaro dei costi o da prestazioni suppletive del locatore (e contrario dall'art. 269a lett. a e b). Gli altri appartamenti del quartiere con uno standard paragonabile costano circa il 20% in meno di quello di Peter Müller e, al momento del cambiamento di inquilino, il locatore non fa investimenti che accrescano il valore dell'appartamento e che eventualmente giustifichere-*

*rebbero un aumento della pigione (p.es. installazione di elettrodomestici che prima non c'erano, p.es. lavastoviglie, lavatrice, ecc.). Pertanto le probabilità che la contestazione della pigione iniziale da parte di Peter Müller abbia successo non sono affatto scarse.*

**=> 0.50 punti per ogni presupposto (30 giorni, situazione di necessità o aumento rilevante della pigione), al massimo 1.50 punti**

**=> 1.00 punti per una valutazione comprensibile delle probabilità di successo con relativa motivazione**

Avvertenza per i correttori:

*Essere generosi nelle correzioni. Eventualmente anche altre motivazioni / valutazioni vanno considerate corrette. Inoltre, la motivazione non deve essere necessariamente tanto dettagliata e non si chiede che venga indicata una norma legale.*

**Domanda 8**

**(4 punti)**

Konradin Kurs è un consulente aziendale indipendente (ditta individuale). È domiciliato a Losanna, ma esercita la sua attività esclusivamente dal suo ufficio di Friburgo. Uno dei suoi clienti più importanti, la DiamondsInvest SA, naviga in cattive acque e gli organi societari si sono dimessi dalla carica uno dopo l'altro. Ormai la società non dispone più di alcun organo. Su richiesta di Konradin Kurs l'ufficio del registro di commercio gli comunica di avere adito il giudice, che ha ordinato lo scioglimento della società.

- a) Konradin Kurs vorrebbe sapere se il giudice può effettivamente ordinare lo scioglimento e quali conseguenze comporta tale decisione. Motivare la risposta indicando le disposizioni legali pertinenti.

*In base all'art. 731b cpv. 1 n. 3 CO il giudice, su richiesta di un azionista, un creditore o dell'ufficiale del registro di commercio, se mancano gli organi prescritti può sciogliere la società e ordinare la liquidazione secondo le prescrizioni applicabili al fallimento. In altre parole, la società viene liquidata, come se fosse stata dichiarata fallita. In base a quanto detto, il giudice può quindi ordinare lo scioglimento della società.*

**=> 1.00 punti per la risposta corretta con indicazione della norma legale**

- b) Che cosa cambierebbe nella risposta alla domanda a) se non si trattasse della DiamondsInvest SA, bensì della DiamondsInvest Sàgl?

*In base all'art. 819 CO, in caso di lacune nell'organizzazione di una Sagl si applicano per analogia le regole della SA (ossia art. 819 CO in combinazione con l'art. 731b cpv. 1 n. 3 CO). In altre parole, la risposta resta la stessa, fatta eccezione per la base legale.*

**=> 0.50 punti per la risposta corretta (non è richiesta nessuna norma legale!)**

- c) A causa della sospensione dei pagamenti da parte della DiamondsInvest SA, anche Konradin Kurs viene a trovarsi in difficoltà finanziarie. In particolare il grafico Johannes Peg (con domicilio e studio a Berna) chiede da settimane il pagamento di un onorario di CHF 10'000. Johannes Peg non vuole più aspettare e decide di avviare un'esecuzione nei confronti di Konradin Kurs. Vorrebbe però sapere dove deve avviare l'esecuzione. Rispondere alla domanda di Johannes Peg, indicando le disposizioni legali che fanno stato.

*L'esecuzione deve essere avviata al domicilio del debitore (art. 46 cpv. 1 LEF). Questa regola vale anche se l'imprenditore individuale ha l'azienda o uno stabilimento in un'altra località. Di conseguenza la procedura esecutiva va avviata a Losanna.*

**=> 0.50 punti per la risposta corretta**

**=> 0.50 punti per la disposizione legale**

- d) Konradin Kurs è rimasto molto deluso dal precetto esecutivo mandatogli da Johannes Peg, con il quale collabora da quasi dieci anni. Anche se non vanta nessun credito verso Johannes Peg, vuole vendicarsi e anche lui avvia un'esecuzione nei confronti del grafico. Questo solo per danneggiare Johannes Peg. È rimasto talmente deluso, che gli manda un precetto esecutivo per la somma di 1,2 milioni di franchi. Johannes Peg fa opposizione e si arrabbia moltissimo per questa esecuzione. Finora non aveva mai ricevuto un precetto esecutivo. Teme che possa procurargli vari problemi, perché deve rinnovare le sue ipoteche e inoltre si preoccupa dell'immagine della sua azienda nella vita quotidiana. Johannes Peg vorrebbe sapere quali possibilità ha, in queste circostanze, per fare in modo che nell'estratto del registro delle esecuzioni non appaia il precetto esecutivo di Konradin Kurs. Motivare la risposta e indicare le norme legali pertinenti.

*In base all'art. 8a cpv. 3 LEF gli uffici di esecuzione non possono dar notizia a terzi circa procedimenti esecutivi nulli o annullati in seguito a impugnazione o a decisione giudiziale (lett. a), per i quali il debitore ha esercitato con successo l'azione di ripetizione dell'indebito (lett. b) o per i quali il creditore ha ritirato l'esecuzione (lett. c).*

*L'azione di ripetizione dell'indebito non è ancora possibile, perché Johannes Peg non ha ancora pagato niente. Né si può dire che l'esecuzione sia nulla. Anche un'impugnazione dell'esecuzione non servirebbe a nulla.*

*Restano quindi due possibilità: Johannes Peg può convincere Konradin Kurs a ritirare l'esecuzione oppure può chiedere una decisione giudiziale. Dovrebbe intentare un'azione di*

*accertamento di inesistenza del debito (non è contemplata dalla LEF). Si veda in merito a tutta la problematica anche DTF 125 III 149.*

**=> 0.25 punti per ogni risposta corretta, al massimo 1.0 punti**

**=> 0.50 punti per la disposizione legale (art. 8a cpv. 3 LEF)**

*Avvertenza per i correttori:*

*Essere generosi nelle correzioni. Eventualmente anche altre risposte vanno considerate corrette.*

### Domanda 9

**(3.5 punti)**

La banca Money è una società anonima con sede a San Gallo. Le azioni della banca (al portatore) sono quotate in borsa. Alla prossima assemblea generale si dovrà votare per la seconda volta sul rapporto concernente le retribuzioni, che costituisce la base per gli stipendi milionari degli amministratori e del CEO, come pure per il pagamento del bonus ai collaboratori dei quadri. Già l'anno scorso questa votazione ha suscitato accese discussioni in seno all'assemblea generale. Adesso il consiglio di amministrazione sta pensando alle possibilità di cui dispone per evitare che alla prossima assemblea generale il rapporto sulle retribuzioni venga respinto. Max Boni, membro del consiglio di amministrazione, propone che prima dell'assemblea generale la società acquisti in borsa su larga scala azioni proprie, facendo poi esercitare il diritto di voto nel senso delle proposte del consiglio di amministrazione.

- a) Quali sono i presupposti legali, perché la Money SA possa acquistare azioni proprie? Elenca tutti i presupposti e indicare le norme legali determinanti.

*I presupposti sono elencati nell'art. 659 CO. Per le azioni al portatore vale esclusivamente il capoverso 1. Perciò la società anonima può acquistare azioni proprie se:*

- possiede capitale proprio liberamente disponibile equivalente all'ammontare dei mezzi necessari per l'acquisto, e*
- se il valore nominale complessivo di tali azioni non eccede il 10% del capitale azionario.*

**=> 0.50 punti per ogni presupposto, al massimo 1.0 punti**

**=> 0.50 punti per la disposizione legale**

- b) Valutare la proposta di Max Boni per cui la società dovrebbe esercitare il diritto di voto per le proprie azioni. Indicare anche le norme legali determinanti.

*In base all'art. 659a CO il diritto di voto delle azioni proprie resta sospeso. Sotto questo punto di vista la proposta di Max Boni serve quindi a poco.*

*[Si potrebbe affermare che potrebbe servire se si acquistassero le azioni proprie dagli azionisti piuttosto critici nei confronti del rapporto sulle retribuzioni. In tal caso nell'assemblea generale mancherebbero i loro voti. Ma come approccio alla soluzione è poco realistico.]*

**=> 0.50 punti per la valutazione corretta**

**=> 0.50 punti per la disposizione legale**

- c) Supponendo che la Money SA 20 mesi fa abbia acquistato azioni proprie, questo acquisto dovrebbe essere comunicato in qualche modo agli azionisti? Motivare la risposta indicando le disposizioni legali pertinenti.

*In base all'art.663b cfr. 10 del CO l'allegato deve contenere indicazioni sul numero di azioni proprie detenute dalla società (n. 4) e sull'acquisto e l'alienazione di azioni proprie da parte della società stessa, nonché sulle condizioni alle quali le stesse sono state acquistate o alienate (n. 5). In tal modo gli azionisti vengono informati sul commercio di azioni proprie.*

**=> 1.0 punti per la risposta corretta con indicazione della norma legale**

*In base all'art. 959c cpv. 2 nn. 4 e 5 CO l'allegato  
Die offizielle Lösung im deutsch scheint mir richtig!.*

## Domanda 10

(3 punti)

Compilare la tabella seguente:

		Società in nome collettivo	Sagl	SA	Cooperativa
a)	Qual è il numero minimo di persone necessario per la costituzione?	2	1	1	7
b)	L'iscrizione nel registro di commercio è obbligatoria?	Sì	Sì	Sì	Sì
c)	L'iscrizione nel registro di commercio ha carattere dichiarativo o costitutivo?	Dichiarativo	Costitutivo	Costitutivo	Costitutivo
d)	Capitale minimo necessario per la costituzione (capitale azionario, quote sociali, ecc.)?	0	20'000	50'000 / 100'000	0
e)	Nel registro di commercio si può vedere chi sono i proprietari?	Sì	Sì	No	No
f)	C'è una responsabilità personale sussidiaria dei "soci / proprietari"?	Sì	No	No	No

**=> 0.125 punti per ogni risposta corretta, il totale viene arrotondato per eccesso al quarto di punto successivo (p.es. 1.125 diventa 1.25)**

\* \* \* \* \*

**Materia 802 Amministrazione  
del personale**

**Proposta di soluzione  
Tema 2**

---

## Amministrazione del personale

---

Tempo a disposizione: 75 minuti  
Punteggio massimo: 37.50

### Blocco domande 1 (16.00 punti)

Compito 1 (16.00 punti)

1. Le domande seguenti vanno considerate sempre l'una indipendentemente dall'altra, dando risposte separate. Esprimere brevemente il proprio parere in merito a ogni domanda. Gli articoli di legge devono essere citati soltanto se così richiesto.

1.1. Citare due presupposti che devono sussistere, perché venga pagata una rendita AVS intera. (0.50 punti)

- *Anni di contribuzione (= senza lacune dei contributi) (0.25 punti)*
- *Reddito medio determinante di CHF 82'080 (0.25 punti)*

1.2. Cosa sono i cosiddetti "anni di gioventù" e a cosa servono? (0.50 punti)

- *Sono chiamati anni di gioventù quelli che vanno dal 1° gennaio dopo il 17° compleanno al 1° gennaio prima del 20° compleanno. (0.25 punti)*
- *Vengono presi in considerazione nel calcolo del periodo di contribuzione se mancano i contributi di qualche anno. (0.25 punti)*

1.3. Quando è che un periodo viene preso in considerazione per la "durata di contribuzione"? (0.50 punti)

- *Si è pagato personalmente il contributo minimo*
- *Il coniuge ha pagato il doppio del contributo minimo*
- *Vengono computati gli accrediti per compiti educativi e assistenziali*  
*> tutte e 3 giuste = 0.50 punti, una/due risposte giuste = 0.25 punti*

1.4. Un cliente racconta che un suo collaboratore di lunga data e sua persona di fiducia, il signor Brunner, si è licenziato per la fine del mese. Invece di rattristarsene, il cliente si dice contento per i motivi seguenti: (Totale 2.00 punti)

a) Il signor Brunner ha quattro figli, il suo successore è scapolo e senza figli. Dato che per il resto non impiega altri collaboratori, pensa che adesso come datore di lavoro può risparmiarsi di pagare i contributi alla cassa di compensazione per gli assegni familiari (CAF). Ha ragione? Motivare la risposta. (1.00 punti)

*No. Tutti i datori di lavoro obbligati a pagare i contributi ai sensi della legislazione AVS sono assoggettati anche alla legge sugli assegni familiari e quindi devono pagare i contributi. Non esiste alcuna possibilità di esserne esentati. (1.00 punti)*

b) Inoltre, il cliente è del parere che il signor Brunner sia stato un collaboratore costoso, a causa dei quattro figli e dei relativi assegni familiari che doveva pagargli ogni mese. Il suo ragionamento è giusto? Motivare la risposta. (1.00 punti)

*No. Quando la cassa di compensazione conferma il diritto agli assegni per i figli, li accredita al datore di lavoro (deducendoli dal conteggio periodico). Il datore di lavoro non deve fare altro che versare al collaboratore gli assegni per i figli che ha ricevuto. Questo non comporta alcun costo per il datore di lavoro. (1.00 punti)*

*I costi dei lavori amministrativi (notifica, ecc.) non valgono come risposta.*

1.5. Recentemente la signora Merki è diventata una fiorista indipendente e adesso ha aperto un negozio di fiori nel centro di Aarau, dove la famiglia ha pure il suo domicilio. Il marito è capodivisione di una banca e lavora a Zurigo. Nel quadro della nuova attività indipendente la signora Merki si è posta qualche domanda in merito agli assegni familiari per la figlia comune dei due coniugi: (Totale 2.00 punti)

a) Tramite quale genitore vengono percepiti gli assegni familiari? Citare il relativo motivo. (0.50 punti)

*Tramite la madre (0.25 punti), perché lavora nel Cantone di domicilio della figlia (0.25 punti).*

b) A causa del risultato annuale insoddisfacente conseguito dalla sua divisione, il signor Merki perde il suo impiego alla banca di Zurigo. Non potendo trovare immediatamente un nuovo posto nel settore bancario, la moglie lo assume subito come ausiliario nel negozio di fiori. Lavora a tempo parziale (40%) e riceve un salario lordo mensile di CHF 1'800. Il nuovo impiego del signor Merki influisce sul pagamento degli assegni familiari? Motivare la risposta. (1.00 punti)

*Sì. Dato che adesso entrambi i genitori lavorano nel Cantone di domicilio, gli assegni familiari devono essere percepiti tramite il genitore che lavora come dipendente e il cui salario ammonta al minimo a CHF 585.- mensili. (1.00 punti)*

- c) Dopo qualche settimana la coppia si rende conto che gli introiti del negozio di fiori non sono sufficienti per vivere e la signora Merki decide di tenere aperto il negozio soltanto da giovedì a sabato e di accettare l'offerta di un posto di docente a tempo parziale (50%) alla scuola professionale di Aarau. Si può presumere che questa attività di insegnamento frutti alla signora Merki circa CHF 3'600 mensili (lordi). Il marito rimane impiegato nel negozio di fiori con un salario lordo di CHF 1'800. Cosa succede adesso con il pagamento degli assegni familiari? Motivare la risposta. (0.50 punti)

*Dato che ora entrambi i genitori sono impiegati, gli assegni familiari vengono conteggiati tramite il datore di lavoro del genitore che ha il reddito più elevato. In questo caso la signora Merki. L'orario a tempo parziale non è rilevante, occorre solo che si raggiunga il reddito minimo di CHF 585.-. (0.50 punti)*

- 1.6. Il 1° gennaio 2013 la signora Timpano, 19 anni, ha iniziato a lavorare come sarta presso un nuovo datore di lavoro. Nell'agosto 2012 aveva terminato il suo tirocinio triennale di sarta da donna e successivamente aveva seguito un corso di design a Milano. Quando la signora Timpano riceve il suo primo salario dalla nuova azienda, si stupisce che adesso le venga trattenuto il contributo LPP (obbligatorio LPP), che prima non conosceva. (Totale 2.50 punti)

- a) Perché finora alla signora Timpano non è mai stato trattenuto un contributo LPP? A quali condizioni ci sarebbe stata invece una trattenuta? (1.00 punti)

*Non aveva raggiunto la soglia di entrata (minimo LPP = 75% della rendita massima AVS = CHF 20'880 (valore limite 2012) (0.50 punti)  
Se avesse percepito un salario di almeno CHF 20'880 (e fosse stata annunciata) (0.50 punti)*

- b) Quale particolarità presenta l'ammontare della trattenuta LPP? (0.50 punti)

*La trattenuta è bassa, perché viene assicurato soltanto il rischio (morte, invalidità). Non ci sono ancora i contributi di risparmio per la vecchiaia. (0.50 punti)*

- c) Dopo che la signora Timpano ha lavorato per qualche anno come sarta, il contributo LPP aumenta di colpo, malgrado che non ci sia stato nessun aumento di stipendio. Qual è il motivo? (0.50 punti)

*È stata raggiunta una nuova classe di età (0.25 punti). A partire dal 1° gennaio dopo il compimento dei 24 anni di età vengono dedotti anche i contributi di risparmio per la vecchiaia (7%). (0.25 punti)*

- d) Quanti anni avrà la signora Timpano quando il suo contributo LPP aumenterà un'altra volta (v. domanda c), malgrado non ci sia stato nessun aumento di stipendio? Motivare la risposta. (0.50 punti)

*Avrà 35 anni (0.50 punti). A tale età raggiungerà una classe superiore (25-34, 35-44, 45-54, 55-64 anni) e il contributo LPP aumenterà.*

1.7. Il signor Müller è un garagista indipendente che gestisce l'Hot Wheels Autogarage a Zurigo. Gli affari gli vanno bene e assume due nuovi collaboratori, entrambi al 100%. Dato che adesso l'azienda si è ingrandita e i nuovi collaboratori comportano ulteriori responsabilità, vorrebbe chiarire alcune questioni concernenti l'amministrazione del personale. (Totale 3.00 punti)

- a) Come indipendente, finora il signor Müller era assicurato presso una compagnia privata contro i rischi di infortunio. Quali sono le regole che vigono per l'assicurazione infortuni dei collaboratori - il datore di lavoro può scegliere liberamente l'assicurazione? (1.00 punti)

*I collaboratori sono assicurati presso la SUVA. Il campo di attività dell'azienda è di competenza della SUVA e quindi il garage deve assicurarsi obbligatoriamente presso la SUVA (art. 66 LAINF) (1.00 punti)*

- b) Durante il colloquio si apprende che nei fine settimana la signora Müller si occupa della contabilità e di una parte dell'amministrazione. Per questi lavori impiega 4 ore alla settimana e riceve un compenso di CHF 25.-/h lordi. La signora Müller deve essere assicurata come gli altri collaboratori, usufruisce della medesima copertura assicurativa? (1.00 punti)

*Sì, anche lei deve essere assicurata presso la SUVA. L'intera azienda è assoggettata alla SUVA. Il genere di attività (contabilità) è irrilevante per l'obbligo di assoggettamento. (0.50 punti)*

*No, è assicurata soltanto contro i rischi di un infortunio professionale. Dato che lavora meno di 8 ore alla settimana, cade la copertura contro i rischi di un infortunio non professionale. (0.50 punti)*

- c) Il signor Müller teme che la copertura assicurativa sia limitata a un salario massimo. Bisogna spiegargli la sua situazione, indicare gli eventuali valori limite e presentargli una soluzione. (1.00 punti)

*Il salario annuo massimo assicurato è pari a CHF 126'000. (0.50 punti) Con un'assicurazione complementare LAINF privata si può assicurare la parte di salario che supera il limite di CHF 126'000. (0.50 punti)*

1.8. Qualche settimana fa la signora Wägli, una buona conoscente, si è accorta di essere incinta. Poco tempo dopo ha iniziato a lavorare per un'agenzia pubblicitaria. Recentemente le sue nuove colleghe le hanno detto che la direzione non vede di buon occhio le gravidanze. Adesso la signora Wägli è preoccupata e vorrebbe ricevere una risposta alle domande seguenti: (5.00 punti)

a) La signora Wägli "confessa" di avere sottaciuto la gravidanza durante il colloquio di presentazione. (Totale 1.50 punti)

1. Avrebbe dovuto comunicare apertamente al suo futuro datore di lavoro di essere incinta? (0.50 punti)

*No. Non vige nessun obbligo di informazione a questo riguardo. (0.50 punti)*

2. Dopo avere informato il proprio datore di lavoro della gravidanza, la signora Wägli ritiene che il suo rapporto di lavoro a tempo indeterminato sarà disdetto. Quali due presupposti devono sussistere, perché nel caso di un eventuale licenziamento il datore di lavoro non sia obbligato a pagare un risarcimento? (1.00 punti)

*Il licenziamento è lecito soltanto se la signora Wägli si trova ancora nel periodo di prova (0.50 punti) oppure se sussistono gravi motivi per un licenziamento immediato (0.50 punti).*

b) Un mese prima del parto la capacità lavorativa della signora Wägli si riduce al 50%. Il datore di lavoro non dispone di una particolare assicurazione per questi casi.

1. La signora Wägli ha il diritto di continuare a ricevere il salario? In caso affermativo, per quanto tempo? (1.00 punti)

*Sì. L'obbligo di continuare a pagare il salario (in seguito a un impedimento al lavoro non imputabile a colpa del collaboratore) vige per 3 settimane (nel 1° anno di servizio). (Disposizione legale)*

2. Che tipo di assicurazione solleverebbe il datore di lavoro dall'onere di dover continuare a pagare il salario (v. 1)? (0.50 punti)

*Assicurazione di indennità giornaliera per malattia (0.50 punti)*

3. A causa dell'incapacità lavorativa prima del parto il datore di lavoro vorrebbe ridurre la durata del congedo maternità della signora Wägli. È permesso? In caso affermativo, a quanto ammonterebbe la riduzione? (0.50 punti)

*La riduzione non è permessa. (legge 16 settimane, IMat 14 settimane) (0.5 punti)*

- c) La signora Wägli vorrebbe sapere a quanto ammonterà l'indennità di maternità (IMat) (supponendo che sussistano tutti i presupposti per ricevere l'IMat). Calcolare l'ammontare delle singole indennità giornaliere basandosi sui dati seguenti: (Indicare i passaggi dei calcoli, arrotondare a 5 ct.) (1.50 punti)

Salario annuo lordo: CHF 88'800  
Forfait spese: CHF 2'400

*Salario mensile:  $30 \times 80\% =$  Indennità giornaliera  
CHF 7'400:  $30 \times 80\% = 197.30$*

*Attenzione: Tetto massimo dell'indennità giornaliera: CHF 196.00.*

*Per la signora Wägli l'indennità giornaliera ammonta a CHF 196.*

*Divisore 30 = 0.50 punti*

*Fattore 0.8 = 0.50 punti*

*Tetto massimo CHF 196 = 0.50 punti/risposta CHF 196 = 0.50 punti*

**Blocco domande 2 (16.00 punti)**

Compito 2

(16.00 punti)

2.1 Il signor Bleiker lavora da circa due anni come consulente indipendente (ditta individuale) nel campo del fotovoltaico. Finora il signor Bleiker non aveva collaboratori, ma adesso ha ricevuto un grosso mandato di consulenza e quindi gli occorre un consulente supplementare. Dal 1° settembre 2013 potrà contare sul sostegno di un suo ex compagno di studi, Joel Stillhart, 30 anni (cittadino svizzero).

A motivo dell'assunzione di Joel Stillhart il signor Bleiker si pone alcune domande e vorrebbe ricevere una risposta sulla base delle informazioni seguenti:

**Informazioni sul salario:**

Salario lordo	CHF 6'800 mensili (13 mensilità)
13 <sup>a</sup> mensilità	viene pagata sempre in dicembre
Forfait spese	CHF 300 mensili (12 volte all'anno)
Assegni per i figli	CHF 500 mensili (per due figli)

**Informazioni sulle assicurazioni sociali:**

Tasso contributi cassa di compensazione assegni familiari:	1.90%
Tasso costi amministrativi AVS:	4.00%

Contributo di risparmio cassa pensioni:	secondo LPP
Premio di rischio cassa pensioni:	2.00 %
Ripartizione premio	50% Co, 50% DL

Totale tasso premi assicurazione infortuni professionali:	0.25 %
Totale tasso premi assicurazione infortuni non professionali:	1.20 %

Totale tasso premi assicurazione indennità giornaliera malattia:	1.00 %
--	--------

**Informazioni supplementari:**

Come datore di lavoro, il signor Bleiker vorrebbe scaricare sul collaboratore la quota più elevata possibile dei contributi delle assicurazioni sociali.

- a) Calcolare la trattenuta mensile LPP per il nuovo impiegato.  
Indicare i passaggi dei calcoli e gli eventuali risultati intermedi.  
Vengono valutati i singoli passaggi dei calcoli della soluzione! (3.50 punti)

<i>Salario annuo lordo (13 x Fr. 6'800.00)</i>		<i>Fr.</i>	<i>88'400.00</i>	
<i>Salario massimo computabile LPP</i>		<i>Fr.</i>	<i>84'240.00</i>	
<i>./ deduzione di coordinamento</i>		<i>Fr.</i>	<i><u>24'570.00-</u></i>	<i>0.50</i>
<i>Salario massimo coordinato LPP</i>		<i>Fr.</i>	<i>59'670.00</i>	<i>0.50</i>
<i>Contributo di rischio cassa pensioni</i>	<i>2.00%</i>	<i>Fr.</i>	<i>1'193.40</i>	<i>0.50</i>
<i>Contributo di risparmio cassa pensioni</i>	<i>7.00%</i>	<i>Fr.</i>	<i><u>4'176.90</u></i>	<i>0.50</i>
<i>Totale contributi annui LPP Co e DL</i>		<i>Fr.</i>	<i>5'370.30</i>	<i>0.50</i>
<i>Trattenuta annua LPP Co e DL</i>		<i>Fr.</i>	<i>5'370.30</i>	<i>0.50</i>
<i>Contributo annuo datore di lavoro (50%)</i>		<i>Fr.</i>	<i>2'685.15</i>	
<i>Contributo annuo collaboratore</i>	<i>50%</i>	<i>Fr.</i>	<i>2'685.15</i>	<i>0.50</i>
<i>Contributo mensile collaboratore</i>	<i>1/12</i>	<i>Fr.</i>	<i>223.75</i>	<i>0.50</i>

- b) Preparare per il nuovo impiegato il conteggio del salario del primo mese (settembre 2013). Tutte le voci devono figurare separatamente.  
Vengono valutati i singoli passaggi dei calcoli della soluzione! (0.50 punti)

<i>Salario settembre 2013</i>		<i>Fr.</i>	<i>6'800.00</i>	
<i>Salario lordo soggetto a contributi</i>		<i>Fr.</i>	<i>6'800.00</i>	
<i>5,15% AVS su salario lordo Fr. 6'800.00</i>		<i>Fr.</i>	<i>350.20-</i>	<i>0.50</i>
<i>1,1% AD su salario lordo Fr. 6'800.00</i>		<i>Fr.</i>	<i>74.80-</i>	<i>0.50</i>
<i>1,2% INP su salario lordo Fr. 6'800.00</i>		<i>Fr.</i>	<i>81.60-</i>	<i>0.50</i>
<i>0,5% IGM su salario lordo Fr. 6'800.00</i>		<i>Fr.</i>	<i>34.00-</i>	<i>0.50</i>
<i>Contributo LPP come da precedente calcolo</i>		<i>Fr.</i>	<i><u>223.75-</u></i>	<i>0.50</i>
<i>Trattenuta totale</i>		<i>Fr.</i>	<i>764.35-</i>	<i>0.50</i>
<i>Forfait spese settembre 2013</i>		<i>Fr.</i>	<i>300.00</i>	<i>0.50</i>
<i>Assegni per i figli settembre 2013</i>		<i>Fr.</i>	<i><u>500.00</u></i>	<i>0.50</i>
<i>Totale indennità &amp; assegni</i>		<i>Fr.</i>	<i>800.00</i>	
<i>Salario netto (importo pagato)</i>		<i>Fr.</i>	<i>6'835.65</i>	<i>0.50</i>

- c) Supponendo che il signor Bleiker venisse assunto alle medesime condizioni, ma pagato a ore, quanto sarebbe il suo salario orario (escl. indennità ferie/giorni festivi e 13<sup>a</sup>)? Indicare tutti passaggi dei calcoli e arrotondare il risultato a 5 ct. (2.00 punti)

Si dispone delle informazioni seguenti:

Ore lavorative effettive 193.9 h  
 Indennità ferie (4 settimane)  
 Indennità giorni festivi 3 %

*CHF 6'800: 193.90 = 35.0696235 (35.07) → 0.50 per base 6'800  
 35.0696235: (100+8.33+3) = 31.50 → 0.50 per 8.33% → 0.50 per il risultato corretto*

- 2.2 Un apprendista si presenta con alcune domande tecniche riguardanti questioni del personale, alle quali vorrebbe ricevere una risposta. Ha già preparato una tabella, che deve soltanto essere compilata con

**"S"= Sì (soggetto a contributi) oppure "N" = No (non soggetto a contributi).**

**(6.00 punti; vengono valutate soltanto le righe interamente compilate)**

**(> per ogni riga 0.75 punti)**

Motivo del pagamento	Importo	AVS	AD	IP	INP	IGM
IPG militare con pagamento del 100% del salario	CHF 1'620	S	S	N	N	S
Regalo per 10 anni di servizio (versamento bancario)	CHF 2'500	S	S	S	S	S
Regalo per il 30° compleanno (buono)	CHF 200	N	N	N	N	N
Ind. giorn. malattia con pagamento del 100% del salario	CHF 1'800	N	N	N	N	N
Ind. giorn. infortunio SUVA con pagamento del 100% del salario	CHF 1'740	N	N	N	N	N
Indennità chilometrica per viaggi di lavoro (eff. 480 km)	CHF 336	N	N	N	N	N
Salario annuo per aiutante di 67 anni, lavora 5 ore/settimana	CHF 12'000	N	N	S	N	S
Regalo dell'azienda per superamento esame fiduciario (in contanti)	CHF 1'000	S	S	S	S	S

## Blocco domande 3 (5.50 punti)

Compito 3

(5.50 punti)

3.1 Poco tempo fa il signor Hugi ha iniziato a lavorare per la Clean Energy SA. Dato che è stato assunto per un progetto concreto di durata limitata, gli è stato offerto solo un contratto di lavoro a tempo determinato (8 mesi). Leggendo il contratto, il signor Hugi nota che non è stato concordato un periodo di prova.

- a) Quali presupposti devono sussistere per la validità del periodo di prova con un contratto di lavoro a tempo a tempo determinato? (1.00 punti)

*Il periodo di prova deve essere concordato per iscritto (0.50 punti) e può durare al massimo tre mesi (0.50 punti).*

- b) Il rapporto di lavoro a tempo determinato del signor Hugi è cessato il 30 aprile, ma, di comune accordo con il superiore, in maggio egli viene comunque a lavorare, continuando con la sua solita attività (non è stato concordato niente per iscritto).

Di che tipo di rapporto di lavoro si tratta adesso? Indicare l'articolo di legge. (1.00 punti)

*Quello che prima era un rapporto di lavoro a tempo determinato è diventato - essendo l'attività continuata anche dopo lo spirare della durata prestabilita - un rapporto di lavoro a tempo indeterminato (0.50 punti). Art. 334 cpv. 2 CO. (0.50 punti)*

- c) L'8 giugno 2013 il signor Hugi riceve un'interessante offerta da parte di una società concorrente della Clean Energy SA e vorrebbe dimettersi dal suo attuale impiego alla Clean Energy SA.

Qual è la prima data per la quale il signor Hugi può dare la disdetta? Indicare l'articolo di legge. (1.50 punti)

*Preavviso = 1 mese nel primo anno di servizio, per la fine di un mese, art. 335c, cpv. 1 CO. Prima data possibile = 31.7.2013 (1 punto per la data giusta, 0.50 punti per l'articolo di legge giusto)*

- d) Il signor Hugi rifiuta l'offerta ricevuta e non si dimette dal suo impiego alla Clean Energy SA. Nel frattempo il suo superiore è però venuto a sapere dei colloqui fra il signor Hugi e l'azienda concorrente e licenzia il signor Hugi per il 30.9.2013. Il 22.9.2013 il signor Hugi si ammala di polmonite e resta a casa per 3 settimane. Quali sono le conseguenze della malattia sul termine di disdetta? (1.00 punti)

*Il decorso del termine di disdetta viene interrotto e il termine di disdetta viene differito di tre settimane - disdetta possibile solo per la fine del mese successivo, ossia per il 31.10.2013*

- e) Che cosa dovrebbe verificare il signor Hugi, prima di accettare il nuovo impiego presso l'azienda concorrente? (1.00 punti)

*Che il suo ultimo contratto di lavoro non contenga alcun **divieto di concorrenza**. (1.00 punti)*

**Blocco domande 4 (7.5 punti)**

Compito 4 (7.5 punti)

4.1 Il responsabile dell'ufficio del personale di una PMI ha anche la responsabilità di introdurre i nuovi collaboratori nell'amministrazione del personale. Il signor Vonlanthen, il nuovo assistente del responsabile, desidera rivolgergli alcune domande:

- a) Per quanto tempo bisogna conservare i dati (certificati di salario, conteggi salariali, contratti, ecc.)? Citare l'articolo di legge pertinente. (1 punto)

*10 anni Art. 962 CO*

- b) Recentemente un collaboratore ha presentato una domanda per stipulare un contratto di carta di credito. Adesso l'istituto della carta di credito (una banca) si rivolge all'ufficio del personale per avere informazioni sull'ammontare del salario del collaboratore in questione. Quale presupposto deve sussistere per poter dare all'istituto della carta di credito l'informazione desiderata? (1 punto)

*Il collaboratore in questione deve avere concesso il proprio consenso per la comunicazione dei dati/informazioni.*

- c) Quando si deve comunque trasmettere informazioni sui collaboratori? (1 punto)

*Se richieste da pubblici uffici, organi delle assicurazioni sociali o polizia (degli stranieri). Di regola sussiste un obbligo legale di fornire informazioni a tali uffici.*

- d) In relazione all'assunzione di un nuovo specialista IT proveniente dagli USA, per ottenere il permesso di lavoro si sono dovuti presentare alcuni giustificativi (fra cui fatture di inserzioni e un attestato dell'URC). Quale presupposto deve sussistere, perché il collaboratore americano riceva un permesso di lavoro e come si chiama tale "principio"? (1.50 punti)

*Bisogna dimostrare che, malgrado gli sforzi compiuti nella ricerca (inserzioni, pubblicazione dell'offerta di lavoro, comunicazione del posto all'URC), non è stato possibile trovare la persona adatta né in Svizzera né negli altri Stati europei. Il principio si chiama "priorità dei lavoratori residenti"*

- e) Recentemente è stato assunto un nuovo programmatore dalla Germania. Lavora a Zurich (CH) e abita a Waldshut (DE). Quale trattenuta supplementare deve accettare il programmatore tedesco rispetto ai suoi colleghi svizzeri? (1 punto)

*Imposta alla fonte*

- f) Come sono dette le persone che lavorano in Svizzera, ma ritornano ogni giorno al loro domicilio in Germania? (1 punto)

*Frontalieri*

- g) Quale tariffa si può applicare a queste persone riguardo alla trattenuta sul salario (indicare la percentuale)? (1 punto)

*4.5%*

## **Materia 803    Contabilità aziendale**

# **Proposta di soluzione Tema 3**

## Contabilità aziendale

Soluzione

### Indicazioni generali sui compiti d'esame

L'esame è formato da tre compiti parziali. I compiti parziali 1 e 2 sono legati tra loro dal punto di vista del contenuto, mentre il compito parziale 3 può essere risolto indipendentemente. Per tutti i calcoli si applicano le regole di arrotondamento commerciali; tenga presenti eventuali istruzioni specifiche. Le percentuali devono essere arrotondate a 1 cifra decimale.

### Introduzione ai compiti parziali 1 e 2

"Realizziamo il giardino dei tuoi sogni!"

È questo il motto dell'impresa

**Hediger Gartenbau SA.** L'azienda offre servizi che vanno dalla progettazione alla realizzazione e cura di giardini e ha riscosso un discreto successo in questo settore.

L'anno scorso è stato aperto per la prima volta un nuovo ramo d'attività: produzione e vendita di mobili da giardino in legno locale.



La Hediger Gartenbau SA richiede periodicamente che venga stilata una contabilità analitica secondo la procedura dei costi normali. Per l'esercizio 20\_3 i dati contabili sono disponibili e in parte sono già stati inseriti in una tabella di ripartizione dei costi. Per la contabilità analitica si applicano i seguenti tassi di costi:

- Centro di costi Gestione materiale: 10% del costo delle materie prime
- Centro di costi Direzione del progetto: tariffa oraria CHF 100.00
- Centro di costi Team di costruzione: tariffa oraria CHF 80.00
- Centro di costi Vendita e amministrazione: 15% dei costi di produzione

La contabilità finanziaria valuta le giacenze di materie prime o i lavori iniziati (giardinaggio) soltanto a 2/3 del valore contabile.

### Compito parziale 1 - Contabilità analitica e conto economico **secondo la vendita** (23 punti)

#### I suoi compiti:

1. Completare la tabella di **calcolo della contabilità analitica (BAB)** a pagina A3 (12 punti). Riportare i valori in **MCHF** con una cifra decimale. Ulteriori indicazioni sulla contabilità analitica sono riportate a pagina A2.
2. Stipulare un conto economico **secondo la vendita** a pagina A4 (8 punti). Riportare i valori in **MCHF** con una cifra decimale.
3. A pagina A5 esprimere la sua opinione su tre domande relative alla contabilità analitica (3 punti).

**Indicazioni per la redazione della contabilità analitica**

1. I costi delle materie prime comprendono per la contabilità analitica una diminuzione delle scorte valutata a 48 kCHF.
2. Un macchinario d'occasione del valore di 5 kCHF è stato **registrato direttamente su altri costi d'esercizio** nella contabilità finanziaria. Per la contabilità analitica, tuttavia, il macchinario è stato attivato.
3. La contabilità finanziaria ha costituito sugli ammortamenti riserve occulte per 15 kCHF.
4. Le differenze relative alle tipologie di costo generali vanno imputate al centro di costi Vendita e amministrazione.
5. I centri di costi devono essere registrati per analogia. Il centro di costi Direzione del progetto si occupa soltanto dell'unità di costo "Giardinaggio" e ha fatturato 7'840 ore. Il centro di costi Team di costruzione ha svolto lavori di giardinaggio per 20'900 ore e per i mobili da giardino per 420.
6. I costi di produzione dei progetti di giardinaggio venduti ammontano a 4'844 kCHF. L'eventuale variazione del saldo relativa ai progetti in lavorazione va registrata per intero.
7. Per i mobili da giardino non va considerata alcuna variazione di saldo.

(12 punti)

12.00

**Hediger Gartenbau SA** Contabilità analitica 20\_3 / Valori in MCHF

Denominazione	CoFi	Delimitazioni reali	CoAn	Magazzino materiale	Direzione del progetto	Team di costruzione	Vendita e amministrazione	Ricavi costruzione giardini	Vendita Mobili da giardino
Materie prime	2'336.0	16.0	2'352.0					2'340.0	12.0
Costi del personale	2'770.0		2'770.0	183.0	650.0	1'370.0	567.0		1.00
Altri costi d'esercizio	562.0	-5.0	557.0	42.0	102.0	280.0	133.0		0.25
Ammortamenti	152.0	-15.0	137.0	12.0	25.0	80.0	20.0		0.75
Interessi	17.0	10.0	27.0	3.0	5.0	15.0	4.0		0.75
Subtotale	5'837.0	6.0	5'843.0	240.0	782.0	1'745.0	724.0	2'340.0	12.0
Imputazione Magazzino materiale				-235.2				234.0	1.2
Imputazione Direzione del progetto					-784.0			784.0	
Imputazione Team di costruzione						-1'705.6		1'672.0	33.6
Costi di fabbricazione dei prodotti lavorati								5'030.0	46.8
Variazione scorte	-124.0	-62.0	-186.0					-186.0	-
Costi di fabbricazione dei prodotti venduti								4'844.0	46.8
Imputazione costi AV							-733.6	726.6	7.0
Costi complessivo								5'570.6	53.8
Ricavi della vendita	-5'929.2		-5'929.2					-5'878.0	-51.2
Differenze di copertura				4.8	-2.0	39.4	-9.6		1.00
Risultato d'esercizio	-216.2	-56.0	-272.2					-307.4	2.6

## Compito 1.2 Conto economico secondo la vendita 20\_3, valori in kCHF

(8 punti)

Le diciture delle righe del conto economico devono essere indicate correttamente.

Conto economico secondo la vendita	Costruzione giardini	Mobili da giardino	Totale	
Ricavi della vendita	-5'878.0	51.2	-5'929.2	8.0
<b>CF prodotti venduti</b>	<b>4'844.0</b>	<b>46.8</b>	<b>4'890.8</b>	1.0
<b>= utile lordo</b>	<b>-1'034.0</b>	<b>-4.4</b>	<b>-1'038.4</b>	1.0
<b>Costi comuni amministrazione e vendita</b>	<b>726.6</b>	<b>7.0</b>	<b>733.6</b>	1.0
<b>= Utile COAN.</b>	<b>-307.4</b>	<b>2.6</b>	<b>-304.8</b>	0.5
<b>Insufficienza d'imputazione magazzino materiale</b>			<b>4.8</b>	0.5
<b>Eccedenza d'imputazione Direzione del progetto</b>			<b>-2.0</b>	0.5
<b>Insufficienza d'imputazione Team di costruzione</b>			<b>39.4</b>	0.5
<b>Eccedenza d'imputazione Vendita e Amministrazione</b>			<b>-9.6</b>	0.5
<b>= Risultato d'esercizio CoAn</b>			<b>-272.2</b>	
<b>Delimitazione reale materie prime</b>			<b>-16.0</b>	0.5
<b>Delimitazione reale costi d'esercizio vari</b>			<b>5.0</b>	0.5
<b>Delimitazione reale ammortamenti</b>			<b>15.0</b>	0.5
<b>Delimitazione reale interessi</b>			<b>-10.0</b>	0.5
<b>Delimitazione reale variazione delle scorte</b>			<b>62.0</b>	0.5
<b>= Risultato d'esercizio CoFi</b>			<b>-216.2</b>	

## Compito 1.3 Domande relative alla contabilità analitica

(3 punti)

Indichi se le affermazioni seguenti sono vere o false motivando brevemente il suo parere.

<b>Affermazione:</b>	Vero? Falso?
L'avvio del nuovo ramo d'attività "Mobili da giardino", dal punto di vista finanziario, già il primo anno.	<b>Falso</b> (0.5 P)
Motivazione:  <i>Il settore riporta una perdita di esercizio di 2.6 kCHF.</i> (0.5 P)	
Se il centro di costi "Team di costruzione" avesse fatturato meno ore, l'eccesso di copertura indicato sarebbe stato superiore.	<b>Falso</b> (0.5 P)
Motivazione:  <i>Il centro di costi "Team di costruzione" registra una copertura insufficiente. La copertura insufficiente sarebbe stata maggiore se fossero state riferite meno ore di lavoro.</i> (0.5 P)	
Il margine di utile lordo nella colonna "Costruzione giardini" è del 18% scarso.	<b>Vero</b> (0.5 P)
Motivazione:  <i>L'utile lordo calcolatorio è pari al 17.6% del ricavato della vendita</i> (0.5 P)	

**Compito parziale 2 - Calcolo consuntivo ramo d'attività Mobili da giardino (12 punti)**

Il ramo d'attività "Mobili da giardino" è stato riportato solo in modo sommario nella contabilità analitica. Un calcolo consuntivo più dettagliato può fornire informazioni sulla redditività di questi tre articoli: sedie, tavoli e lettini. È questa la finalità della tabella riportata qui sotto e di ulteriori indicazioni.

- Le diverse quote di materie prime per ogni articolo sono indicate con fattori di equivalenza.
- I tempi di lavorazione per ogni articolo (indicati dal team di costruzione) sono del 60% maggiori per i tavoli rispetto alle sedie. Per i lettini i tempi di lavorazione per ogni articolo sono del 40% maggiori rispetto alle sedie.
- Per la gestione del materiale e le spese generali di distribuzione e amministrazione si possono utilizzare le stesse percentuali di supplemento indicate nell'introduzione ai compiti parziali 1 e 2.

**I suoi compiti**

1. Rediga il calcolo consuntivo per i tre articoli sedie, tavoli e lettini. Riporti i valori in CHF interi. Indichi i costi di produzione di ogni articolo in CHF con due cifre decimali.
2. Esprima la sua opinione sulla domanda conclusiva.

**Compito 2.1 Calcolo consuntivo****(10.5 punti)**

<b>Calcolo consuntivo Mobili da giardino</b>	<b>Sedie</b>	<b>Tavoli</b>	<b>Lettini</b>	<b>Totale</b>	
Numero di prodotti venduti	120	40	40		
Equivalenza Materie prime	1	2.5	2		
Equivalenza Team di costruzione	1	<b>1.6</b>	<b>1.4</b>		1.0
<b>Materie prime ponderate</b>	<b>120</b>	<b>100</b>	<b>80</b>	<b>300</b>	1.5
<b>Team di costruzione ponderato</b>	<b>120</b>	<b>64</b>	<b>56</b>	<b>240</b>	1.5
Materie prime	<b>4'800</b>	<b>4'000</b>	<b>3'200</b>	12'000	1.0
Magazzino materiale	<b>480</b>	<b>400</b>	<b>320</b>	1'200	1.0
Team di costruzione	<b>16'800</b>	<b>8'960</b>	<b>7'840</b>	33'600	1.5
<b>Costi di produzione</b>	<b>22'080</b>	<b>13'360</b>	<b>11'360</b>	<b>46'800</b>	
Costi generali AV.	<b>3'312</b>	<b>2'004</b>	<b>1'704</b>	7'020	1.0
<b>Costo complessivo</b>	<b>25'392</b>	<b>15'364</b>	<b>13'064</b>	<b>53'820</b>	1.0
<b>Costi di produzione al pezzo</b>	<b>184.00</b>	<b>334.00</b>	<b>284.00</b>		1.0
Prezzo di vendita al pezzo	170.00	450.00	320.00		
Fatturato in CHF	20'400	18'000	12'800	51'200	

**Compito 2.2 Domanda conclusiva sul calcolo consuntivo****(1.5 punti)**

Per quale dei tre articoli riscontra il più urgente bisogno d'intervento? Motivi la risposta.

*Il maggior bisogno d'intervento riguarda le sedie:*

- *I costi di produzione al pezzo sono superiori al prezzo di vendita, cosa che per gli altri due prodotti non succede.*
- *I costi **complessivi totali** per le sedie sono nettamente superiori al ricavato delle vendite.*

Risposta adeguata con motivazione: 1.5 P

**Compito parziale 3 - Analisi e decisioni****(10 punti)**

La Hediger Gartenbau amplierà la sua offerta vendendo vasi di terracotta. Con i suoi calcoli lei aiuterà l'azienda a prendere diverse decisioni.

**Compito 3.1 Obiettivi di fatturato****(2.5 punti)**

La Hediger Gartenbau SA esegue i calcoli con i **seguenti valori**:

- Costi variabili in percentuale del ricavato delle vendite: 55%
- Costi fissi: CHF 186'000

Con quale fatturato (in CHF interi) viene raggiunto il punto morto (*break-even point*)?

<i>Costi fissi</i>	186'000	
<i>Fatturato per break-even con copertura al 45%</i>	413'333	1.0 P

Il commercio di vasi di terracotta deve produrre **un utile sul fatturato** pari o superiore al 5%.

Con quale fatturato (in CHF interi) viene raggiunto questo obiettivo di rendimento?

<i>Fatturato</i>	100%	465'000	0.5 P
<i>Costi variabili</i>	55%	-255'750	
<i>Margine di copertura</i>	45%	209'250	
<i>Costi fissi</i>	40%	-186'000	1.0 P
<i>Utile</i>	5%	23'250	

**Compito 3.2 Break-even point in quantità****(2.5 punti)**

La Hediger Gartenbau SA inizierà con i due prodotti "Vernazza" e "Siena". A questo riguardo ha a disposizione i dati seguenti e l'indicazione che i costi fissi di cui al punto 3.1 devono essere attribuiti in pari misura a entrambi prodotti.

Prodotti:	Vernazza	Siena
Costi variabili in CHF	77.00	110.00
Prezzo di vendita in CHF	140.00	200.00

Con quale numero di pezzi (arrotondato all'intero superiore) i due prodotti raggiungono il *break-even point*?

Prodotti:	Vernazza	Siena	
<b>Margine di copertura</b>	<b>63.00</b>	<b>90.00</b>	1.0 P
Costi fissi attribuiti	93'000	93'000.00	0.5 P
Numero di pezzi per break-even	1'476.2	1'033.3	
<b>Numero di pezzi arrotondato</b>	<b>1'477</b>	<b>1'034</b>	1.0 P

**Compito 3.3 Decisioni sulla capacità****(5 punti)**

Il più importante Garden Center della regione, Müller & Söhne, organizza ogni anno un evento di apertura della stagione ("Primavera in giardino da Müller"). Ogni edizione della manifestazione vede una partecipazione enorme da parte di appassionati di giardinaggio e offre quindi importantissime possibilità di vendita. Per la prossima "Primavera in giardino da Müller" la Hediger Gartenbau SA ha la possibilità di affittare per due giorni **180 m<sup>2</sup> di superficie di vendita** presso la Müller & Söhne. La Hediger Gartenbau SA vuole sfruttare quest'occasione per vendere i suoi vasi in terracotta. La superficie disponibile deve essere utilizzata in modo ottimale. Il prodotto "Vernazza" richiede 0.5 m<sup>2</sup> di superficie di vendita al pezzo, mentre il prodotto "Siena" 0.9 m<sup>2</sup>. Per i prezzi e i costi si applica quanto indicato al punto 3.2.

La vendita di quale dei due prodotti dovrebbe privilegiare la Hediger Gartenbau SA per ottenere il massimo margine di copertura possibile e contare su una buona domanda? Motivi la risposta con dati concreti.

Prodotti:	Vernazza	Siena	
Superficie di vendita richiesta	0.5 m <sup>2</sup>	0.9 m <sup>2</sup>	
Margine di copertura al m <sup>2</sup>	126.00	100.00	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bisognerebbe privilegiare il prodotto "Vernazza" 0.5 P</li> <li>• Motivo: maggior margine di copertura per m<sup>2</sup> di superficie di vendita 0.5 P</li> <li>• Fatti: il margine di copertura al m<sup>2</sup> è di 126 CHF (Siena: 100 CHF) 1.0 P</li> </ul>			

La Hediger Gartenbau SA presuppone che nel corso delle due giornate sia possibile smerciare tre volte i prodotti dell'intera superficie di vendita. In altre parole, la superficie di vendita può essere riempita tre volte con i prodotti selezionati, e tutti questi prodotti possono essere venduti.

Quali margini di copertura totali si otterrebbero durante le due giornate se

- si offrisse soltanto il prodotto "Vernazza"?
- si offrisse soltanto il prodotto "Siena"?

Si richiede l'indicazione di tutti i passaggi dei calcoli. Il risultato va riportato in CHF interi.

*Superficie disponibile*

180 m<sup>2</sup>

**Prodotti:**

**Vernazza**

**Siena**

*Capacità di vendita numero di vasi*

360

200

*Smercio*

3

3

*Potenziale di vendita vasi*

1'080

600

1.0 P

*Margine di copertura ottenuto*

68'040

54'000

2.0 P